

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN
RESUMEN DE EVALUACIONES DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2017

No	Área Responsable	Proyecto	Responsable de ejecutar el proyecto	Meta	Indicadores
1		Administración y Finanzas	Laura Zermeño Casas	Atender las observaciones de auditoría al 100%	Observaciones cumplidas/Total de observaciones emitidas
				Revisar los reportes Financieros emitidos.	Reportes revisados/Total de reportes emitidos
				Ejecutar el presupuesto al 100%	Presupuesto ejercido / Presupuesto autorizado
				Contar con los edificios proyectados de acuerdo al crecimiento de la UTT	Número de edificios contruidos/Total de edificios proyectados
2		Servicios Administrativos	Enrique Sanchez	Mantener actualizado el control de los inventarios de Activo Fijo de la universidad.	Base de datos de inventarios/saldos en contabilidad (rango aceptable de +- .20)
				Coordinar y evaluar los servicios de adquisiciones, de mantenimiento general y servicios administrativos.	Número de quejas atendidas/Total de quejas
				Mantener actualizados el control de los inventarios de activo fijo de la Universidad.	Número de inventarios realizados/Total de inventarios programados
3		Programación y Presupuesto	Samantha de la Rosa	Programar el ejercicio de los recursos con base al presupuesto autorizado	Presupuesto radicado/Presupuesto ejercido
					Presupuesto asignado/Presupuesto radicado
4		Contabilidad	Florentino Lobatos	Informes mensuales	Informes Emitidos/Informes programados
				Informes trimestrales	Informes Emitidos/Informes programados
				Informes anuales	Informes Emitidos/Informes programados
5	Dirección de Administración y Finanzas	Recursos Humanos	Lorena Guerrero	Ejecutar programa de capacitación mínimo en un 80% de su programación.	No. de curso ejecutados/Total de cursos programados
				Capacitar el 100% los PTC	Total de horas de capacitación/Total de P.T.C
				Capacitar el 100% al Personal Administrativo	Total de horas de capacitación/Total de Personal Administrativo
				Realizar 8 eventos institucionales para nuestros colaboradores	No. de eventos realizados/Total de eventos programados
				Actualizar al 30% las Cédulas de puestos por competencias	Cédulas de puesto actualizadas/Total de cédulas de puesto
				Mantener el nivel del indicador del clima organizacional por encima de 80%	Total de puntaje en respuestas / Total del valor de reactivos c.o.
				Mantener el nivel del indicador del liderazgo institucional por encima de 4 puntos	Total de puntaje en respuestas / Total del valor de reactivos liderazgo

	Ene-Abr	Mayo-Agosto	Sep-Dic
	0%	100%	100%
	4	4	4
	0%	0%	100%
	80%	80%	80%
	33%	100%	100%
	0%	0%	100%
	0%	0%	100%
	33%	66%	100%
	0%	0%	100%
	4	4	4
	2	1	1
	0%	100%	
	24%	44%	60%
	3.33	9.75	10.40
	0	0.938	14.20
	1	6	7
	0%	10%	0%
	0%	0%	80.92%
	0%	4.5	

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN
RESUMEN DE EVALUACIONES DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2017

No	Área Responsable	Proyecto	Responsable de ejecutar el proyecto	Meta	Indicadores
6		Mantenimiento e Instalaciones	Oscar Romero Flores	Responder a la mayor brevedad a las órdenes de trabajo presentadas por los diferentes departamentos.	No. de solicitudes de trabajo atendidas/Total de las solicitudes de trabajo recibidas
				Mantener en funcionamiento los equipos de aire acondicionado.	No. equipos de aire funcionando/Total de los equipos de aire.
				Disminuir 3% el consumo de ahorro de energía.	Costo anual de consumo 2017/Costo anual de consumo 2016.
					Consumo de energía eléctrica del año actual (Kwh) /Consumo de energía eléctrica del año anterior
				Disminuir 3% el consumo de agua.	Costo anual de consumo 2017/Costo anual de consumo 2016. Consumo de agua del año actual (Mts3) /Consumo de agua del año anterior
Cumplir con el 85% del programa anual de mantenimiento preventivo.	Actividades realizadas/ Actividades programadas				
7		Recursos Materiales	Gabriel Cervantes	Realizar mensualmente inventario de existencias de almacén.	No. Inventarios realizados/Total de inventarios programados.
				Mantener un 90% de proveedores confiables.	No. de proveedores confiables/Total de proveedores evaluados.
				Atender las requisiciones en su totalidad para todas las áreas	No. de requisiciones atendidas/Total de requisiciones entregadas
8		Planeación y Evaluación	Austreberto Pavel Vidal	Lograr que el 80% de los programas de fondos extraordinarios sean autorizados.	No. fondos extraordinarios autorizados/Total de programas en que se participaron
				Recursos obtenidos de fondo extraordinarios.	Recursos extraordinarios obtenidos/Recursos extraordinarios programados
				Elaborar y actualizar los planes y programas de planeación y evaluación.	No. de instrumentos de planeación elaborados / Total de instrumentos de Planeación
9	Dirección de Planeación y Evaluación	Departamento de Planeación y evaluación	Alberto Nuñez Muñoz	Cumplimiento del 80% de los indicadores del POA	Indicadores cumplidos/Total de indicadores presentados
10		Calidad	Luz Margarita Castañon Ruiz	Realizar auditoría de re-certificación	Auditorías de re-certificación realizadas/Auditorías de re-certificación programadas
				Realizar auditorías internas	Auditorías internas realizadas/Auditorías internas programadas
				Realizar auditorías de servicio	Auditorías de servicio realizadas / Auditorías de servicio programadas
				Mantener la calidad de la gestión a través de la recertificación del Sistema de Gestión de Calidad bajo la norma ISO 9001 y sus actualizaciones.	Mantener vigente la certificación de la norma ISO 9001
				Contar con el 100% del equipo de centros cómputo con el mantenimiento preventivo para poder así apoyar el desarrollo académico con calidad.	No. de equipo con mantenimiento centros de cómputo /Total de equipo de cómputo
				Contar con el 100% del equipo de cómputo de personal administrativo y docente en óptimas condiciones, con mantenimiento preventivo para poder otorgar un servicio eficiente y eficaz.	No. de equipo con mantenimiento de personal administrativo y docente/Total de equipo de cómputo

	Ene-Abr	Mayo-Agosto	Sep-Dic
	100%	100%	100%
	100%	97%	97%
	35%	\$2,187,724	\$3,222,746
	26%	852,259	1,280,769
	43%	\$ 468,166	\$ 686,153
	43%	10,967	16,216
	100%	100%	97%
	4	4	4
	97%		
	99%	99.7%	100%
	0%	25%	25%
	0%	19%	0%
	3	4	5
	2%	67%	66%
	100%		
	0	1	1
	0%	0%	100%
	100%	100%	100%
	100%	100%	100%
	100%	0%	100%

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN

RESUMEN DE EVALUACIONES DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2017

No	Área Responsable	Proyecto	Responsable de ejecutar el proyecto	Meta	Indicadores
11	Secretaría Técnica	Sistemas	Rubén Hernández	Cumplir al 100% del equipo de la Universidad con licencias legales.	No. equipo con licencia/Total de equipo de cómputo
				Responder a la mayor brevedad a las órdenes de trabajo presentadas por los diferentes departamentos.	No. de solicitudes de trabajo atendidas/Total de las solicitudes de trabajo
				Garantizar la conectividad entre los edificios.	No. de edificios conectados/Total de edificios
				Equipar al 100% las áreas administrativas y docentes con los equipos de cómputo necesarios para garantizar la calidad de los servicios que prestan.	No. de equipos de cómputo / Total de personal
12	Sudirección Difusión y Extensión Universitaria	Difusión y divulgación	Silvia Serrano	Incrementar el posicionamiento de la Universidad de cada uno de nuestros grupos de interés.	Número de alumnos inscritos de nuevo ingreso/ Número de alumnos inscritos de nuevo ingreso programados para captar
14		Cultura	Silvia Serrano	Realizar un mínimo de 10 actividades culturales por cuatrimestre dirigidas básicamente a los alumnos en coordinación con maestros.	Núm. de actividades realizadas / Núm. De actividades programadas en el cuatrimestre
				Lograr que los grupos representativos tengan solidez y continuidad.	Núm. de talleres activos/Total de talleres programados
				Lograr que el 60% de la comunidad estudiantil participe en programas de actividades culturales.	Número de alumnos participantes/ Total de matrícula
15		Deportes	Pedro Di Bella Puentes	Lograr que los grupos representativos tengan solidez y continuidad.	No. grupos deportivos activos/total de grupos deportivos programados
				Participación de los equipos representativos en los encuentros regionales y nacionales de las UTS, así como en los torneos locales	No. de torneos en encuentros participados/No. de torneos en encuentros programados
				Lograr la participación activa del personal administrativo y docente en actividades deportivas dentro de la institución.	3.- No. De actividades realizadas con el personal administrativo, y docente / No. De actividades programadas
	Lograr que el 20% de la comunidad estudiantil participe en programas y actividades deportivas			No. de alumnos participantes/Total de la matrícula	
16	Entidad de Certificación y Evaluación	Gabriela Sologaistoa	Incrementar el número de personas capacitadas en estándares de competencia.	No. personal capacitadas/ No. personas capacitadas en el año anterior.	
			Elevar el número de personas evaluadas como COMPETENTES en relación en número de personas capacitadas.	No. de personas COMPETENTES/No. personas capacitadas.	
			Incrementar el número de certificados.	No. de certificados/No. certificados del año anterior.	
			Margen de utilidad de los ingresos por parte de vinculación	Utilidad neta/Ingresos netos de vinculación	
			Incrementar el 10% de ingresos captados respecto al año anterior.	((Valor final-Valor inicial)/Valor final)* 100	
			Proveer en forma competitiva la capacitación y entrenamiento tecnológico a empresas y organismos públicos.	No. Cursos realizados / No. cursos solicitados	

Ene-Abr	Mayo-Agosto	Sep-Dic
0%	100%	
100%	100%	100%
100%	100%	100%
100%	100%	100%
0%	0%	1130
60%	100%	196%
75%	75%	112%
32%	100%	100%
7	7	7
100%	100%	100%
0%	100%	100%
56%	65%	85%
53%	187%	250%
28%	44%	108%
20%	32%	108%
57%	42%	39%
27%	69%	98%
8.5%	31%	60%

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN
RESUMEN DE EVALUACIONES DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2017

No	Área Responsable	Proyecto	Responsable de ejecutar el proyecto	Meta	Indicadores
17	Secretaría de Vinculación	Educación Continua	Gabriela Sologaitoa	Mantener una rentabilidad del 30 % de los servicios ofrecidos.	ROI (retorno sobre la inversión)
				Incrementar el 10% con base al ingreso captado en el ejercicio inmediato anterior a través de los servicios ofertados.	$((\text{Valor final}-\text{Valor inicial})/\text{Valor final}) * 100$
				Capacitar y actualizar al 5% del total acumulado de egresados en el año, a través del programa de Educación Continua	No. de egresados capacitados con cursos / total de egresados en el año
18		Centro Integral de Negocios	Rogelio Mujica	Realización de 6 talleres o cursos de Emprendimiento	No. de talleres impartidos/No. de talleres proyectados
				Realización de 3 talleres de Propiedad Intelectual.	No. de talleres impartidos/No. de talleres proyectados
				Incubación de 7 proyectos productivos provenientes de alumnos.	No. de proyectos de alumnos incubados/No. de proyectos proyectados
				Incubación de 6 proyectos productivos provenientes de emprendedores externos y/o empresas	No. de proyectos de empresas incubadas/ No. de proyectos proyectados
				Otorgar 7 servicios Propiedad Intelectual.	No. de solicitudes presentadas/No. de solicitudes proyectadas
				Participación de 8 proyectos en eventos relacionados con el emprendimiento e innovación	No. de proyectos participantes/ No. de proyectos proyectados
				Margen de utilidad de los ingresos por parte de vinculación	Utilidad neta/ Ingresos netos de vinculación
				Incrementar el 10% de ingresos captados respecto al año anterior.	$(\text{Valor final}-\text{Valor inicial})/\text{Valor final} * 100$
19		Prácticas y Estadias	Ruth Aide Cortez Cardenas	Colocación al 100% de los alumnos programados a estadia	No. de alumnos colocados/ No de alumnos programados para estadia.
				Egresados empleados en empresa donde realizó su estadia	No. de alumnos que se quedaron a laborar en empresa de estadia/No. de alumnos que terminan estadia.
				Asignación y control de los programas de Servicio Social 100%	No. De alumnos que cuentan con servicio social al termino de estadia/ No. De alumnos que egresan
				Asegurar que el 100% de los alumnos realice en tiempo y forma su proceso de estadia.	No. de alumnos colocados en estadia / Total de alumnos a cursar el último cuatrimestre.
20		Seguimiento de egresados y Bolsa de Trabajo	Alejandra Yañez	Porcentaje de vacantes proporcionadas por bolsa de trabajo	No. de vacantes proporcionadas/No. de egresados que solicitan bolsa de trabajo.
				Porcentaje de colocación de los egresados en su área de competencia.	No. de egresados que tiene trabajo en su área de competencia/No. de egresados que tiene empleo.
				Índice de colocación en 6 meses o menos de los egresados de la institución.	No. de egresados que obtienen trabajo en 6 meses o menos/No. de estudiantes que tiene empleo.
				Colocar al 60% de los egresados que solicitan bolsa de trabajo.	No. de egresados colocados/No. de egresados que solicitan bolsa de trabajo.
21		Investigación y Desarrollo	Norma Patricia Mota	Realización de 5 proyectos de innovación tecnológica con el sector productivo.	No. Proyectos realizados / total de proyectos programados.
				Captar 5 empresas para el Registro Nacional de Instituciones de empresas científicas y tecnológicas (RENIECYT)	No. De empresas registradas / total de empresas programadas
	Margen de utilidad de los ingresos por parte de vinculación			Utilidad neta/ Ingresos netos de vinculación	

	Ene-Abr	Mayo-Agosto	Sep-Dic
	58%	148%	55%
	13%	147%	126%
	0.23%	100%	176%
	66%	133%	183%
	0%	33%	67%
	0%	29%	57%
	16%	16%	33%
	14%	28%	43%
	25%	275%	275%
	0%	50%	94.8%
	0%	0%	100%
	97%	100%	100%
	32%	27%	30%
	97%	96%	68%
	97%	100%	100%
	100%	68%	83%
	90%	93%	97%
	14%	56%	105%
	45%	68%	83%
	40%	40%	60%
	0%	0%	20%
	59%	59%	78%

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN
RESUMEN DE EVALUACIONES DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2017

No	Área Responsable	Proyecto	Responsable de ejecutar el proyecto	Meta	Indicadores
				Incrementar el 10% de ingresos captados respecto al año anterior.	$(\text{Valor final}-\text{Valor inicial})/\text{Valor final} * 100$
22		Responsabilidad Social	Raul Jaime Lozano Oropeza	Lograr la participación del 25% de la matrícula del periodo en actividades de Voluntariado, derechos humanos y laborales, Escuela para padres, en materia de cuidado y protección al medio ambiente.	Numero total de alumnos participantes/Matricula total del periodo
				Lograr que el 100% del alumnado participen en programas de desarrollo humano, valores y servicio comunitario.	No. De alumnos participando en programas de desarrollo humano, valores y servicio comunitario/ total de la matrícula.
				Lograr que anualmente participe el 100% de la comunidad universitaria en actividades encaminadas al auto cuidado y conservación de la salud y del medio ambiente.	No de Alumnos que participan en las actividades de autocuidado y conservación de la salud y del medio ambiente/ total de la matrícula.
				Contar con un programa de acciones de responsabilidad social y equidad de género que aplique y participe el 100% del personal de la institución	No. de participantes / Total del personal
23		Secretaría de Vinculación	Jesús Gerardo Serrano Mejía	Incrementar el 10% con base al Ingreso captado en el ejercicio inmediato anterior a través de los servicios ofertados por Vinculación.	$(\text{Valor Final}-\text{Valor Inicial})/\text{Valor Final} * 100$
				Margen de utilidad de los ingresos por parte de vinculación	Utilidad neta/ Ingresos netos de vinculación
				Llevar a cabo una reunion al año del Consejo de Vinculacion	Número de Reuniones al año
				Incrementar el 10% de Convenios Universidad-Empresa	$((\text{Convenios al Final}-\text{Convenios al Inicio})/\text{Convenios al Final}) * 100$
				Profesores de Tiempo Completo con Perfil Deseable	PTC reconocidos con el perfil PRODEP / Total de PTC
				Incrementar la movilidad a 12 estudiantes al año, a través del programa de movilidad internacional	No. de alumnos en movilidad / Total de alumnos proyectados
				Realizar dos proyectos por año con instituciones del extranjero.	No. de proyectos realizados / Total de proyectos programados
24		Servicios Académicos	Ana María Limón Pérez	Llevar a cabo al 100% el programa de tutoría por cuatrimestre.	Número de programas realizados/Total de programas de Tutorías
				Realizar actividades de captación de alumnos.	Actividades de captación realizadas/Actividades de Captación propuestas
				Incrementar el posicionamiento de la Universidad	Número de alumnos inscritos de nuevo ingreso/ Número de alumnos inscritos de nuevo ingreso que eligieron a la UTT como primera opción.
				Entregar becas igual al 30% de la matrícula cuatrimestral o menos dependiendo de la demanda que se registre.	No. becas otorgadas/Total de la matrícula
				Aplicar programa de tutoría al 100% de los alumnos.	Alumnos que reciben tutoría/ Alumnos inscritos
				Cubrir con la matrícula el 100% de la capacidad instalada.	Número de matrícula /Capacidad instalada

	Ene-Abr	Mayo-Agosto	Sep-Dic
	23.25%	45.35%	51%
	31%	100%	100%
	18%	45%	100%
	23%	36%	80%
	11%	27%	94%
	10%	10%	10%
	30%	30%	30%
	0	1	
	10%	10%	10%
	38%	38%	
	0	100%	
	0	0	0
	100%	100%	100%
	38%	38%	72%
	0%	0%	73%
	31%	32%	31%
	100%	100%	100%
	100%	100%	100%
	76%	100%	100%
	100%	100%	32%

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN
RESUMEN DE EVALUACIONES DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2017

No	Área Responsable	Proyecto	Responsable de ejecutar el proyecto	Meta	Indicadores
25		Escolares	Acevedo	Matrícula	No. de registros/ Total de Matrícula.
				Satisfacción del cliente	Quejas atendidas/ Total de Quejas
26		Subdirección Servicios Escolares	Monica Herrera Acevedo	Preregistrar al 100% de los aspirantes que compran ficha en EXANI II	No. aspirantes que compran ficha/ No. aspirantes preregistrados en el sistema
27		Servicios Bibliotecarios	Alicia Segura	Captura de los libros adquiridos en JANUIM para su automatización.	No. De libros capturados en el sistema/Total de libros existentes.
				Seguir dando difusión de la Biblioteca Digital, Fonoteca y Bases de Datos de Conricyt a través de los PTC y PA así como cuando lo requieran personalmente.	No. De visitas de los alumnos a la Biblioteca Digital, Fonoteca y BD de Conricyt / No. De visitas programadas
				Cumplir con el indicador de 7 ejemplares por alumno.	No de Libros / Total de la matrícula
28		Servicio de Enfermería	Gerardo Delgado Salazar	Limitar las enfermedades a través de medidas preventivas y conferencias de salud para lograr una comunidad saludable.	Campañas de salud realizadas /Campañas de salud programadas.
				Limitar los accidentes de trabajo a través de medidas de seguridad adecuadas por la CMSHYMA y Brigadistas.	Reportes de conferencias y platicas realizadas/ Reportes de conferencias y platicas programadas
				Realizar recorridos cuatrimestrales por parte de la CMSHYMA	Recorridos de la CMSHYMA realizados/ Recorridos de la CMSYMA programados.
				Capacitar a través de cursos a los miembros de la CMSHYM para un recorrido eficiente y evitar accidentes	Capacitación de la CMSHMA y brigadistas realizados /Capacitación de la CMSHMA y brigadistas programados.
28	Tecnologías de la Producción	Ramón Heredia Martínez	Disminuir deserción de alumnos.	No. de bajas/Total alumnos	
			Incrementar la eficiencia terminal	No. de alumnos a egresar/Total de alumnos de la cohorte	
			Elaborar 9 manuales de prácticas que faciliten el aprendizaje teórico-práctico del alumno.	No. de materiales elaborados/ Total de materiales programados	
			Mantener índice de satisfacción empleadores y egresados.	Respuestas satisfactorias/Total de preguntas	
			PE Evaluados por CIEES Y/O Acreditados por un organismo reconocido por COPAES.	Evaluación y/o Acreditación del Programa Educativo.	
30	Mecatrónica Área Automatización	Gabriela Berlanga Reyes	Disminuir la deserción	No. de bajas/Total alumnos	
			Incrementar la eficiencia terminal	No. de alumnos a egresar/Total de alumnos de la cohorte.	
			Mantener índice de satisfacción empleadores y egresados	Respuestas satisfactorias/Total de preguntas	

Ene-Abr	Mayo-Agosto	Sep-Dic
100%	100%	100%
100%	100%	100%
97%	99%	99%
7%	9%	38%
3	4	3
0	33%	66%
0	66%	33%
0%	0%	100%
0%	0%	0%
10%	6.37%	9.65%
48.3%	44.6%	
88.7%	69.0%	
0%	0%	100%
0%	0%	91%
0%	0%	90%
50%	50%	100%
14%	15.77%	23.66%
40.7%	39.90%	
60.80%	78.6%	
0%	0%	91%
0%	0%	100%

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN
RESUMEN DE EVALUACIONES DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2017

No	Área Responsable	Proyecto	Responsable de ejecutar el proyecto	Meta	Indicadores				
						Ene-Abr	Mayo-Agosto	Sep-Dic	
31	Secretaría Académica	Mantenimiento Industrial	Gustavo Adame Gutierrez	PE Evaluados por CIEES Y/O Acreditados por un organismo reconocido por COPAES.	Evaluación y/o Acreditación del Programa Educativo.	50%	50%	100%	
				Tutorías y asesorías al alumnado con un programa estructurado que les apoye en las asignaturas que presentan un mayor índice de reprobación.	(Total de alumnos con baja por reprobación / total de alumnos inscritos) x 100.	9.19%	9.26%	4.68%	
				Facilitar las actividades que tengan relación con los requisitos para la obtención del perfil deseable Prodep de los PTC, sobre todo en lo que respecta a la participación en proyectos tecnológicos, elaboración y publicación de artículos y participación como conferencistas.	(PTC con perfil deseable Promep / total de PTC del PE Mantenimiento área industrial) x 100.	20%	20%	20%	
				Mantener índice de satisfacción empleadores y egresados	(Respuestas satisfactorias de la encuesta a empleadores y egresados / Total de preguntas de la encuesta a empleadores y egresados) x 100	0%	0%	92%	
				Disminuir la deserción	No. de bajas/Total alumnos	0%	0%	100%	
				Eficiencia terminal por cohorte generacional.	No. De egresados / Total de alumnos de ingreso de la cohorte generacional.	16%	8.49%	10.26%	
		Mecánica	Gustavo Adame Gutierrez	Gustavo Adame Gutierrez	PE Evaluados por CIEES Y/O Acreditados por un organismo reconocido por COPAES.	Evaluación y/o Acreditación del Programa Educativo.	32.3%	45%	
					Tutorías y asesorías al alumnado con un programa estructurado que les apoye en las asignaturas que presentan un mayor índice de reprobación.	(Total de alumnos con baja por reprobación / total de alumnos inscritos) x 100.	92.9%	0%	
					Facilitar las actividades que tengan relación con los requisitos para la obtención del perfil deseable Prodep de los PTC, sobre todo en lo que respecta a la participación en proyectos tecnológicos, elaboración y publicación de artículos y participación como conferencistas.	(PTC con perfil deseable Promep / total de PTC del PE Mantenimiento área industrial) x 100.	50%	50%	100%
					Mantener índice de satisfacción empleadores y egresados	(Respuestas satisfactorias de la encuesta a empleadores y egresados / Total de preguntas de la encuesta a empleadores y egresados) x 100	9.01%	10%	8.85%
					Disminuir la deserción	No. de bajas/Total alumnos	30%	30%	30%
					Eficiencia terminal por cohorte generacional.	No. De egresados / Total de alumnos de ingreso de la cohorte generacional.	0%	0%	89%
						0%	0%	80%	
						22.9%	18.07%	21.10%	
						47.8%	47.3%		
						60.8%	0%		
						50%	50%	100%	
						10.6%	7.34%	21.95%	
						12.5%	11.98%	14.11%	

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN
RESUMEN DE EVALUACIONES DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2017

No	Área Responsable	Proyecto	Responsable de ejecutar el proyecto	Meta	Indicadores
33		Mecánica Área Sistemas de Manufactura	Gabriela Berlanga Reyes	Incrementar la eficiencia terminal	No. de alumnos a egresar/Total de alumnos de la cohorte.
				Mantener índice de satisfacción empleadores y egresados	Respuestas satisfactorias/Total de preguntas
				PE Evaluados por CIEES Y/O Acreditados por un organismo reconocido por COPAES.	Evaluación y/o Acreditación del Programa Educativo.
34		Administración y Evaluación de Proyectos	Julio Cesar Jasso Zavala	Disminuir deserción de alumnos.	No. de bajas/Total alumnos
				Incrementar la eficiencia terminal	No. de alumnos a egresar/Total de alumnos de la cohorte.
				Mantener índice de satisfacción empleadores y egresados. AEP	Respuestas satisfactorias/Total de preguntas
				Contar con la Capacitación y actualización de al menos 2 PTC para certificaciones en competencias de AyEP.	Numero de PTC capacitados y acreditados / No. PTC programados para esta actividad
				PE Evaluados por CIEES Y/O Acreditados por un organismo reconocido por COPAES.	Evaluación y/o Acreditación del Programa Educativo.
35		Tecnologías de la Información y Comunicación	Julio Cesar Jasso Zavala	Disminuir deserción de alumnos.	No. de bajas/Total alumnos
				Incrementar la eficiencia terminal	No. de alumnos a egresar/Total de alumnos de la cohorte.
				Mantener índice de satisfacción empleadores y egresados.	Respuestas satisfactorias/Total de preguntas
				Contar con la Capacitación y actualización de al menos 4 PTC para certificaciones en competencias de TIC (CCNA, ICarnegie, etc.).	Numero de PTC capacitados y acreditados / No. PTC programados para esta actividad
				PE Evaluados por CIEES Y/O Acreditados por un organismo reconocido por COPAES.	Evaluación y/o Acreditación del Programa Educativo.
				Establecer relación con las secretarías académicas de las universidades tecnológicas a través de reuniones nacionales.	Reuniones nacionales=reuniones realizadas/reuniones programadas.
Atender y asistir a los diferentes proyectos y actividades que ayudan a fortalecer los programas educativos mediante la participación incluyente, desarrollo de proyectos, capacitación y mejora continua.	Asistencia a proyectos y actividades=proyectos y actividades realizadas / proyectos y actividades programados.				

	Ene-Abr	Mayo-Agosto	Sep-Dic
	40.6%	33.6%	
	60.8%	78.6%	
	0%	0%	91%
	0%	0%	85%
	50%	50%	100%
	7%	5.8%	11.86%
	67.5%	61.7%	
	83.1%	0%	
	0%	0%	82%
	0%	0%	100%
	0%	0%	0%
	50%	50%	50%
	18%	12.2%	17.73%
	12.9%	31.5%	
	87.5%	0%	
	0%	0%	96%
	0%	0%	88%
	0%	0%	100%
	33%	33%	66%
	0%	0%	100%
	0%	0%	100%

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN

RESUMEN DE EVALUACIONES DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2017

No	Área Responsable	Proyecto	Responsable de ejecutar el proyecto	Meta	Indicadores
36		Secretaría Académica	Gerardo Delgado Salazar	Establecer una estrecha relación de trabajo entre las áreas de la parte académica a través de reuniones de trabajo.	Reuniones de trabajo realizadas=reuniones de trabajo realizadas / reuniones de trabajo programadas
				Profesores de tiempo completo con reconocimiento del perfil deseable ante PRODEP.	Profesores de tiempo completo con el perfil PRODEP/Total de PTC
				Cuerpos académicos en formación.	Cuerpos académicos en formación/Total de CA proyectados
				Estudiantes en programa de movilidad internacional anual.	No. de alumnos en movilidad/Total de alumnos proyectados
37	Rectoría	Rectoría	Raúl Martínez Hernández	Realizar reuniones de Consejo Directivo	No. de reuniones realizadas / No de reuniones programadas.
38	Contraloría Interna	Contraloría Interna	Oscar García de la Garza	Programa Anual de Control Interno y Auditorías.	Operación del Programa Control interno /PCI
				Resultados de Auditorías.	No. Auditorías solventadas/No. De observaciones determinadas
				Contraloría Social.	Operación del Programa Contraloría Social /PCS
39	Jurídico		José Ramiro Compeán Solís	Elaboración de convenios	Convenios elaborados / Convenios solicitados
				Actualizada la legislación Universitaria	Reglamentos aprobados/Reglamentos actualizados
				Difusión de la Normatividad	Reglamentos Difundidos /Reglamentos Aprobados

	Ene-Abr	Mayo-Agosto	Sep-Dic
	0%	0%	100%
		38%	
	7	7	7
	0%	100%	
	25%	75%	100%
	100%	50%	50%
	15%	50%	50%
	0%	0%	0%
	100%	100%	100%
	0%	0%	100%
	0%	0%	100%

Ing. Austroberto Paredón Vidal Caballero
Director de Planeación y Evaluación

Lic. Oscar García de la Garza
Contralor